光荣榜

关于表彰2020年度先进单位和先进个人的通报

为总结成绩、表彰先进，进一步激发各级争先创优的热情，推动集团工作又好又快发展，经各单位民主评选、张贴公示、集团企管会研究决定，对在2020年度集团生产经营活动中成绩显著、为企业发展做出突出贡献的先进单位和先进个人进行通报表彰。

一、先进单位

（一）集团总部：董事长办公室 人力资源部 审计部 资金计划部 门窗财务部 项目管理部（商管中心） 股份管理部（投资公司）
（二）门窗公司：木质防火门车间 供应商开发部 钣金车间 智能制造部 营销管理部 绵阳直营部 成都分公司
（三）房产公司：销售一部 工程部
（四）九华公司：工程部
（五）科建公司：营销工程部
（六）园林公司：园林工程一部
（七）鑫概念公司：综合部
（八）木业公司：综合管理部 市场拓展部
（九）大唐公司：工程技术部
（十）建海公司：行政部
（十一）郑州九华公司：行政部
（十二）北京九华公司：成控部
（十三）郑州门业公司：财务部

二、杰出贡献

郑 宏 申成斌 敬守勇 刘 萍 刘诗兵

三、突出贡献

王 彪 康华 冯梅梅 吴洪超 徐佳妮 胡勇（重亦） 彭兴全 龚秋华 杨林松

四、副总级优秀管理干部

黄 海 李 伟 李红梅 吕 伟 李荣德 邓卫星 罗智斌 何小松 杜季平 康达东 罗 虎

五、部长级优秀管理干部

（一）集团总部：杨海蓉 张乃文 柳冬梅 陈丽婷 张 敏 严玉萍 魏财明 王婷婷 余帆帆
（二）门窗公司：张建国 冉 娜 梁必树 张耀军 谭长虎 刘 剑 刘永贵 赵洪军 罗东银 肖 强 牟小强 许 东 苟小兰 汤洪伟
（三）房产公司：蔡雅琴 胡环环
（四）九华公司：沈 楠 张 潇
（五）科建公司：罗仁刚 王再华
（六）园林公司：谢刚进
（七）鑫概念公司：魏 星 何佳忆
（八）木业公司：杨 勇 罗 通
（九）大唐公司：张 迅 赵国栋
（十）建海公司：车 耀 杨 明
（十一）郑州九华公司：马志刚
（十二）北京九华公司：秦瑞东
（十三）郑州门业公司：左仕东 江 河

六、单项标兵

（一）集团总部：何茂田 刘 超 胡永祥
（二）门窗公司：
王 飞 周兴平 欧小芳 文宗莉 王 成 薛显成 邓少军 康厚建 吴孝成 郭 春 黄菊华 白爱华 王兴国 苏祥波 董 娟 任 鹏 翁佰国 罗琦军 李 刚 周永桂 雷 丹 吕桥红 饶志财 谢行国 吴 军 吕文恒 李金强 袁银苹 何名早
（三）房产公司：毛浩宇 李金成 张 薇 林 楠
（四）九华公司：温 健 梁 涛 袁志朝
（五）科建公司：贾 伟 高奎瑜
（六）鑫概念公司：何无先 邓贝华
（七）木业公司：万 茜 刘元忠 赵春馨
（八）大唐公司：刘财铧
（九）建海公司：刘永涛 刘梓萍
（十）郑州九华公司：龚贞软
（十一）郑州门业公司：杨丽娟 周红奇 童王廷 汝理金

七、先进工作者

（一）集团总部：
蒋宏羽 侯雪梅 张忠奎 唐 华 何培静 王 力 刘宗凯 左小燕 罗 芳 潘云霞 岳优琳 贾蕾华 王 敏
（二）门窗公司：
李春花 汤 勇 黄成举 王雪梅 许中均 高 兰 曹 阳 何光东 张以兴 王 刚 王富强 白 芹 罗国辉 罗心赤 林 丽 董秋红 黄海泉 贾成庆 刘 涛 吴思寿 吴明华 张仁强 王庆奎 尚以喜 毛龙君 雷友伦 钟福国 罗国蓉 杨 容 龚如强 梁小平 夏贞英 赖大清 李华兰 王华英 赵兴武 杨永军 冯 蓉 惠进蓉 龚仕和 何 艳 贾蕾琼 王光荣 王素琼 谢 军 杨建英 张树蓉 周术兰 左代强 白丹祥 王洪平 潘德斌 张晓英 王国强 陈 东 梁 飞 陈凤琼 曹 健 涂 凤 李子双 艾如明 文开明 张 华 李 龙 王朝辉 周庆刚 邓述蓉 谌秋红 杨 超 刘秀英 王小蓉 王和财 魏海容 杨吟芳 王方林 刘 美 柯培华 李代军 刘文斌 胡海珍 邓 霞 张 荣 张友平 高 强 张官龙 周发红 何子云 王希勇 文小金 罗永德 张凤龙 王国明 祝雪梅 石德蓉 李定龙 张 松 程 静 郑清波 杨绿高 罗德全 车 成 石 伟 赵 亮 赵海清 陈 亮 黄江林 曹得双 尹杰满 戴 豆 葛俊山 宋天龙 王红萍 郭桂花 敬叔金 罗大银 徐振山
（三）房产公司：
刘 洋 赵 雨 王冬梅 罗文会 潘 磊 汪冬梅 梁春梅 梁 军 李 夏 杨 邓 李彩芬 杨 宏 佟莉华 安 琴
（四）九华公司：
杨 雪 谢亚林 顾 东 吴朝兵 田 原 丁进秀 王 萧 史元祥 张奕林 杨 奎 颜 刚
（五）精装公司：杨霞琼
（六）科建公司：付 妮 廖伟娟 杨 红 邓福全 张雪华 刘 斌
（七）商贸公司：贾晓琳 刘昌云
（八）园林公司：代冬梅
（九）鑫概念公司：
丁 婷 谢加宝 万婷婷 杨丽莉 王冬梅 叶昌民 赵小芬 杨 亮 王小娟 赵志瑜 谭海蓉 何海燕
（十）木业公司：
万登云 肖 波 何春艳 夏 琪 方少兵 韩双武 邓达琴 曹文凤 安朝贵 贾元清 魏锡钧 廖 莎 胡云平 车 敏
（十一）实业公司：夏 雪
（十二）大唐公司：杨晓勇 曹真真 许元杰
（十三）建海公司：
车立杰 王君君 王娟娟 刘丽媛 徐韵果 成 同 姜栋斌 杨俊坤
（十四）郑州九华公司：王 丽 路有良
（十五）北京九华公司：齐丽丽 王建英
（十六）郑州门业公司：
司艳青 罗金友 李艳青 程俊娟 刘少斌 梁洪彬 张 磊 杨莉华 窦 林 蒋志萍 王晓峰 向代全 张 启 孙华英 孙松海

八、合理化建议

（一）特等奖：邓德华
（二）一等奖：李 飞
（三）三等奖：艾如洪 赵元斌

望受到表彰的先进单位和个人谦虚谨慎，发扬成绩、再接再厉，为集团的发展做出新的更大的贡献。同时，集团号召各单位和全体职工向受表彰的先进单位和个人学习，以他们为榜样，勤奋工作，开拓创新，为全面实现集团2021年各项目标作出自己应有的贡献！

适应新常态　创造新业绩

内部刊物 仅供交流
总第30期
2021年2月
兴事发
兴事发报
主办/四川兴事发集团行政管理中心行政部
顾问/邓德万 勾爱民　主编/彭兴全　编辑/蒋宏羽

新年寄语

NEW YEAR GREETING

——集团董事长 邓德万

玉鼠拱手辞旧岁
金牛扬蹄踏春来

玉鼠拱手辞旧岁，金牛扬蹄踏春来。在这万家团聚，吉祥喜庆的美好时刻，我谨代表四川兴事发集团，向一年来关心支持集团发展的各界朋友及合作伙伴致以崇高敬意和美好祝愿，向为集团发展建设付出心血和汗水的全体员工致以诚挚问候和新春祝福！

过去的一年，是兴事发集团发展史上极不平凡的一年。一年来，面对新冠疫情冲击、经济下行带来的巨大压力，集团上下一心，攻艰克难，防疫情保生产，补短板防风险，强管理提效益，抓回款保运营。年内，集团搬迁安全圆满，门窗产销势头良好，房产开发多盘齐放，文旅产业有序推进，商业服务品质提升，合作项目顺利启动，集团整体发展呈现出稳中有进的良好势头。

这些成绩的取得，得益于各界朋友及合作伙伴的关心支持，得益于集团各级领导的尽心履职，得益于全体员工的团结拼搏和辛勤付出。在此，向关心支持集团发展的各界朋友以及合作伙伴点赞！向与集团风雨同舟、和衷共济的全体员工点赞！

百舸争流，奋楫者先。2021年，是集团实施新10年战略发展规划的开局之年，也是集团发展转型的关键之年，机遇与困难并存，压力和动力同在。在充满挑战的市场大潮中，让我们把新春的阳光作为对集团事业扬帆起航的呼唤，作为发起冲锋催人奋进的战斗号角，乘风破浪，携手同行，共同创造集团发展新的辉煌，共同谱写兴事发事业与员工追求同频共振的华彩乐章！

最后，衷心祝愿全体员工牛年大吉、心想事成、阖家欢乐、幸福满满！

集团董事长 邓德万

扬帆启航 筑梦未来

——在2020年度工作总结暨表彰大会上的讲话

集团总经理 勾爱民

同志们：

寻芳陌上花如锦，折得东风第一枝。在喜迎牛年新春佳节之际，今天集团召开2020年度工作总结暨表彰大会，主要目的是讲评集团去年工作，总结成绩，查找不足，表彰先进，鼓舞士气，同时就2021年主要工作任务进行安排部署，以确保集团今年工作有序推动。2020年，是集团发展史上极不平凡的一年，新冠疫情突如其来，市场形势复杂多变，经营风险更加突出，企业面临前所未有的生存压力。集团在以董事长为核心的领导班子带领下，坚守初心，共克时艰，尽管未能实现预期目标，但集团整体经营稳健，各产业项目顺利推进，经受住了市场考验，也为今年工作顺利开局创造了有利条件。

一、2020年集团五大经营成果

坚毅果敢应对疫情大考。2020年新年伊始，新冠疫情突发，集团领导第一时间响应，成立防控领导小组，一方面积极向政府有关部门协调，争取疫情防控指导；一方面组织门窗公司、商贸公司等多渠道采购防疫物资，作好复工复产准备。经政府行政部门审批，2月5日集团总部、工业企业率先在全市复工复产，2月24日房建板块通过审批，在编项目全部开工。疫情期间，集团全体员工积极担当作为，一手抓疫情防控，一手抓生产经营，集团及各单位未发生一例新冠肺炎确诊或疑似病例。员工人数不减反增，企业运营正常有序，夺取了防疫、生产双胜利。

齐心协力完成整体搬迁。在集团统一部署下，门窗公司率先实施厂区搬迁并圆满完成集团下达的搬迁任务。公司全体员工顾全大局、不讲条件、紧密配合、加班加点，全身心投入到火热的搬迁工作中。搬迁工作从春节启动，6月底一、二、三厂搬迁全面结束，钢质门生产线4月底实现正常运营、防火门生产线7月底实现正常运营。11月底，集团办公楼整体装修全面完成。12月10日，集团办公大楼搬迁全面启动。各单位严格按照搬迁方案，领导员工齐上阵、搬迁经营两不误，仅3天时间，全面完成搬迁工作，各系统恢复正常运行。集团办公楼整体搬迁创造了集团发展史上规模最大、人数最多、历时最快的记录。

千方百计实现资金回笼。2020年，集团资金压力远超历年，如何保证资金链安全成为集团经营层决策的首要问题。各单位积极克服疫情影响，千方百计回笼资金。门窗公司实现回款基本与2019年持平；房产公司多盘联动，全力开展促销活动，房建板块（含驻外公司）回款11.8亿元；集团财务中心调节资金结构，拓宽融资渠道，尽全力增加资金流，有效保证了集团资金平衡；集团行管中心用足用好省、市、区优惠政策，积极争取各类专项资金、专项补助和费用减免总计1.24亿元，成效显著。各单位资金的迅速回笼，较好地缓解了资金压力，保证了集团正常运营。

多措并举强化项目推进。2020年，集团主推的独资、合资项目数量属历年之最。在集团主导开发节奏下，16个重点项目顺利推进。独资项目，铂金公馆、龙溪谷C区、京北中央公园一期二批次按期交房；御景湾、孔雀公园、铂金华府项目顺利推进；东湖融城·创客联盟、御府花园、翡翠江景城项目按期开盘销售；[illegible]目，全年回款约3.9亿元，基本达到预期目标。

——兑现承诺确保薪酬增长。受疫情和整体搬迁影响，门窗公司下半年生产逐步恢复正常。虽产量较2019年减少6万余樘，但一线工人月平均工资达到4332.97元，较2019年3839.4元增长12.86%。集团整体搬迁五里梁兴事发现代科技产业园区后，为提高员工福利，集团增加了交通和就餐补助，仅此两项，集团每年要多支出上千万元。在疫情肆虐与经济发展的寒冬，各大企业纷纷裁员、降薪或破产倒闭，集团作出如此重大决定实属不易，既体现了集团对员工的关心厚爱，同时也兑现了董事长在2019年总结表彰会上对员工的承诺。

二、2021年集团总体经营思路

据国家统计局公布的最新数据显示，2020年中国GDP同比增长2.3%，经济总量首次突破100万亿元。2020年，全球经济因新冠肺炎受到巨大冲击，中国经济虽然保持了正增长，但总体来讲，2021年的经济形势仍不容乐观。用工成本越来越高、产品创新不足，传统制造业企业生存十分艰难；房地产业存量资产将进一步扩大，融资管控也进一步严格，降低杠杆和财税数据公开化透明化成为必然趋势，行业集中度会越发提高，中小房企面临巨大危机。

集团产业结构较为单一，抗风险能力较弱。前些年，集团虽抓住机遇，储备了一些资源，如怀来项目、中经项目、御景湾项目等，门窗公司战略业务也取得了一定成功，确保了集团近几年平稳发展，但受国家经济大环境影响，中小房地产企业运营十分艰难，可以说真正到了如何才能“活下去”的关键时期。未来几年如何布局发展，目前已成为集团必须审慎思考的重大课题。

在宏观经济走向不确定的形势下，董事长提出：集团2021年要以“**调整产业布局，控制投资节奏，全面推进项目，重抓资金回笼，实现稳步发展**”为总体运行目标。

三、2021年集团十三项重点任务

调整产业结构，降低集团负债及经营风险。要按照工业、房地产业、第三产业4:3:3比例布局，调整产业结构，控制房地产行业投资，加大工业制造投入。2021年，原则上不新增大规模投资项目和咨询收购项目，不参与土地拍卖和重资产投入项目。要科学谋划，积极推进有前景、有利润的投资项目，把现有投资项目盘活，充分发挥现有项目的经济效益或投资回报。在加速推进现有项目，合理控制投资的情况下，有效降低企业负债水平，降低企业经营风险，促进企业良性发展。

加速资金回笼，确保资金链安全。2021年，集团各项目花费巨大且不确定性因素增多，为确保集团总体收支平衡，必须加速资金回笼，严控费用开支。2021年集团要确保回款38亿元，力争回款40亿元。各单位要制定详细的营销方案和激励措施，坚决确保回款目标实现。门窗公司要大力开发战略业务，同时也要严格控制合同风险，确保满足付款条件及资金安全；各房产公司要准确把握市场行情，加快建设进度，确保按期开盘、按期交付；投资公司要加快推动合作项目回款、外单位借款催收；财务中心要充分利用各平台资源，顺利推进融资、倒贷，为集团发展提供有效的资金保障。

加快项目推进，实现集团良性运转。房建板块各单位必须加快项目推进进度，保证开盘和交房节点。2021年，孔雀公园、御景湾项目要全面交房。铂金华府项目要确保10月30日前，车库全面封顶。御府花园项目春节前要取得1#楼预售许可证。公园华府、御龙花园、东湖融城·创客空间项目年内要实现开盘销售。京北中央公园项目要加快二期、三期乃至四期的开发进度并完成四期土地摘牌。翡翠江景城项目要完成二批次土地摘牌并取得住宅一期6、7#楼和二期一批次至少2栋楼预售许可证。大唐文旅项目要加快推进步伐，5月底前完成康百万丝路文化城新方案审批，年底前确保商业街全部封顶，水世界主体建成，酒店及海洋馆主体完成地上一层建设。呼市居家财富中心项目1、4#楼实现开盘销售，2、3#楼实现开盘销售。水岸假日项目要全面交房，并实现四期开盘销售。长林项目要完成股权收购。郑州电梯项目办公楼主体完工、厂房竣工，达到试生产条件。宏发机械项目完成项目土地转性工作。中核24公司项目完成1号土地分宗手续办理并推进拆迁征收工作。

进一步落实房建板块的降本增效和转型升级。要做好房地产转型升级，实现由传统住宅地产向主题地产转变；同时要进一步优化房建板块管理和采购体系，实现降本增效。

调整门窗公司生产结构。受疫情和搬迁影响，门窗公司2020年总产量和人均产能未能达到预期，应收账款持续增高、产销矛盾不断加剧，对企业经营带来了不利影响，内部管理改革势在必行。经董事长指示将门窗公司改建成三大生产基地。其中五里梁门窗基地，主要生产钢质类和木质防火门类产品，6种主型产品将全部实现分线生产通过生产线不断优化调整，力争实现单人日产出4-5樘/天的设计标准；石马生产基地，主要生产户内门产品，要实现日产300-350樘的目标，产品结构仍以工程产品为主导；郑州基地打造为钢质防火门主要生产基地，按照日产800樘，月产2万樘进行生产布局。

调整门窗销售结构，打造多渠道、多类型销售体系。根据市场状况，逐渐调整经销商和直管项目的比例；同时，要逐步拓宽网络和实体销售渠道，打造多渠道、多类型销售体系。

确保工业板块逐步实现全面自动化、信息化、智能化。集团工业板块各单位要向未来，积极学习新技术、应用新技术，加大硬件软投入，加快推进企业自动化、信息化、智能化建设，减少用工数量，提高生产效益。门窗公司2021年如何突破生产瓶颈，保证交付周期，缓解供货压力、提升人均效能将是对公司经营团队的重大考验。公司领导层要拿出壮士断腕的决心，在最短时间内解决生产难题，4月30日前，确保制定自动化建设方案并全面实施；5月30日前，必须完成数控转塔冲机械手安装调试，并落实生产信息化建设方案；6月30日前，完成胶合边线的制作并运行，切实提高自动化、智能化生产程度，最大限度降低员工劳动强度，保证产品正常交付。

进一步落实门窗公司生产保障。**一是要保障生产资金**；降低应收账款，降低产品库存，盘活流动资金用于生产周转；二是要保障合理的生产组织结构。通过组织产、供、销和技术环节，全面分析生产受限原因，找出瓶颈工序，梳理生产流程，不断调整优化生产组织结构。

全面提高服务，重塑门窗品牌形象。**首先，要着力提高面向经销商的服务**。设置专人给与经销商在下单、投标服务、开盘、过户账、订单等方面的点对点专项服务；引入CRM系统，提升公司内部信息流通的效率和准确性；调整经销客户服务机构，优化服务流程，让流程能高效运转。其次，要着力提高面向供应商的服务。落实专人对口负责协调供应商日常工作；设置专门岗位为供应商提供集团内部业务办理服务指引；力争按合同约定支付货款。第三，要提高面向员工的服务。确保能够向广大员工按时发放工资，购买社保，并保证合理的休息时间。

改革经营模式，优化整合资源，提升企业经济效益。集团将继续探索改革经营模式改革，领导和帮助主动思变，跨界思考。各单位要坚定发展信心，不断优化整合资源，大力进行改革创新，持续提升企业经济效益。各单位总经理要组织管理团队深入研究各种经营模式，鼓励采用利润分成、费用包干、经营承包等多种方式进行管理变革。门窗公司2021年要实施生产、销售独立承包，利润单独核算模式，公司领导团队要详细制定承包经营总体方案，统一核算口径，规范基础数据统计，保证经营成果数据真实、准确，要让利润承包人人担责、人人受益，确保全面推行成功。科建公司要在2020年基础上，进一步总结和推广实施内部承包制经验，扩大经营成果。鑫概念公司要继续探索经营止损新思路、新方向、新措施，打破吃大锅饭思想，创新稳商、扶商政策，确保开业率，保持招商率和开业率稳定在90%以上。九华公司要深入开展项目承包核算制，力争在2021年兑现一个项目的盈亏核算。驻河南、河北、内蒙各单位，也要加强经营管理改革探索，向管理要效益。

强推计划管理，重抓制度建设，不断规范企业管理。集团各单位要善于运用“三个一表清”管理工具，切实做到计划安排全覆盖，精确控制工作推进节点。工作任务后完成，要及时进行总结讲评，查找不足，积累经验，巩固成果。各单位要重抓制度建设和闭环管理，确保企业管理有章可依、有章必依、违章必究，确保企业各项生产经营工作有序、高效运转。要进一步完善集团项目管控体系，充分发挥行管中心、财务中心、审计中心、预决算中心、商管中心、房建中心、质安管理等职能部门的作用，确保企业各项生产经营工作良性运行。

倡导勤俭办企，重抓降本增效，确保企业持续发展。集团各级要牢固树立勤俭办企业思想，狠抓节能降耗。一要抓好房建项目设计前期方案，从源头抓好成本控制关；二要认真组织各单位全面研究制定降本方案，各级干部要进一步树立降本的意识，并贯彻到基层工作中去；三要优化人力资源。要按照“因事设岗，人岗相适，精简高效”的思路研究机构编制和人员配备，2021年集团岗位编制要严格控制在2020年的基数内。严控人员招聘，优先招聘技术岗位和高端管理人才，新增项目急需的各类人员可视情配置。四要严控合同签订条件、付款节点。新签订工程建设、物料采购、广告宣传合同时，要加强合同审核并严格按照合同约定支付工程进度款项，大宗物资或工程合同签订可增加抵房条款；五要控制和缩减一切非生产性开支。各公司要制定具体措施和办法，集团财务中心每月要通报预算执行情况，对异常超耗要组织各经营层研讨管控措施，必须将费用控制在制度和预算范围内。

改革薪酬绩效，重视人才建设，打造高效和谐团队。集团将进一步改革薪酬体系、绩效体系，建立长效激励机制，以打造稳定、高质高效的运营体系和团队。一要逐步改革工资结构。从单一职级工资向业务工资转变，打通商务、技术、操作岗位的薪酬提升壁垒；深化学历津贴，优化人才培养机制，开放晋升通道。二要保证薪酬持续增长。深入调研和分析各岗位薪酬水平，详细制定集团薪酬调整方案，保持生产一线员工工资水平实现年5%-8%增长。三要优化管理团队设置。从管理体系和管理架构设置入手，进一步实现管理干部的知识化和年轻化。四要完善绩效管理体系。优化个人绩效导向，组合各种激励工具，激发员工工作动力，促进团队整体绩效持续提升。

一方面要关心关爱下属，在生活上把下属当亲人，另一方面要严格要求，加强工作指导，帮助下属历练成长，给予优秀人才更大的发展和提升机会，让能干事、会经营、能力强、业绩好，对企业发展有贡献的员工留下来、留得住、发展好。让每个员工都能在集团平台上获得充分施展才华的机会，与公司相互成就。

同志们，2021年工作任务繁重而艰巨，新任务赋予新使命，新征程展现新作为。让我们以更加饱满的工作热情和更加务实的工作作风，脚踏实地，迎难而上，为努力实现2021年既定目标作出新的更大的贡献！

新春佳节将至，也借此机会，祝集团全体员工及家人新春快乐，平安康健，牛年万福！

集团总经理 勾爱民